|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C:\Users\OrhanTOPKAYA\Desktop\ORHAN\KARS MEM LOGO\logo2.jpg ÖĞRETMEN MEMNUNİYETİ ANKETİ /Tarih: | | | | | |
| **Bu anket size, okulunuz ortamı hakkındaki düşüncelerinizi açıklama fırsatı verecektir ve görüşleriniz okulunuz ortamı hakkında ayrıntılı bir durum tespiti sağlayacaktır.**  **Bu anket formunun kimin tarafından doldurulduğunun tespit edilmesi söz konusu değildir**. | | | | | |
| 1-Hiç Katılmıyorum 2-Katılmıyorum 3-Kararsızım 4-Katılıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum | | | | | |
| **1-KARİYER BELİRLEME** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Yöneticiler, çalışanların hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapar. |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım okul bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, çalışanların mesleklerinde gelişmeleri için gerekli desteği verir. (Hizmet içi eğitimlere katılımlarda, yüksek lisans yapmada vs...) |  |  |  |  |  |
| **2-İLETİŞİM** | | | | | |
| Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzda yapılan faaliyetlerde herkes birbirine yardımcı olur. |  |  |  |  |  |
| Okul yöneticileri ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. |  |  |  |  |  |
| Okulda, öğretmenler ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. |  |  |  |  |  |
| Okulumuza yeni gelen her çalışana okul hakkında tanıtıcı bilgi verilmektedir. |  |  |  |  |  |
| Okulda, diğer çalışanlar ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum. |  |  |  |  |  |
| **3-YETKİLENDİRME (ÇALIŞANIN GÖREVİ İLE İLGİLİ GÜÇLÜ KILINMASI)** | | | | | |
| Okulumuzun sorunlarının çözümünde insiyatif kullanma olanağına sahibim. |  |  |  |  |  |
| Okulda işimle ilgili insiyatif kullanma olanağına sahibim. |  |  |  |  |  |
| Okulda bilgi ve becerilerimi sergileme olanağına sahibim. |  |  |  |  |  |
| Okulda görev alanıma giren iş ve işlemlerin yürütülmesine liderlik yapma fırsatı tanınmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulda işimle ilgili yeterli düzeyde yetki sahibiyim. |  |  |  |  |  |
| **4-FIRSAT EŞİTLİĞİ** | | | | | |
| Okulumuzda, çalışanlar arasında her türlü fırsat eşitliği sağlanmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzda çalışanlara yaptıkları işlerde destek olunarak işlerini başarma fırsatı sağlanmaktadır. |  |  |  |  |  |
| **5-KARARLARA KATILIM** | | | | | |
| Okulumuzla çalışanlarla ilgili kararlar, çalışanların katılımıyla demokratik bir şekilde alınır. |  |  |  |  |  |
| Okulda çalışanların dile getirdiği şikâyet ve öneriler dikkate alınmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzun kalite politikasını destekliyorum. |  |  |  |  |  |
| **6-YÖNETİMDEN MEMNUNİYET** | | | | | |
| Yöneticilerimiz çalışanların görüşlerini dikkate almaktadır. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerimiz işinin gerektirdiği yeterliliğe sahiptir. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerimiz insan ilişkilerine önem vermektedir. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir. |  |  |  |  |  |
| Okulda üstlerim liderlik davranışları sergilemektedir. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerimiz, teknolojik gelişmeleri takip etmektedir. |  |  |  |  |  |
| **7-TAKDİR, TANIMA SİSTEMİ** | | | | | |
| Okul yöneticisi, iyi performans gösteren personeli (veya ekibi) aylıkla ödül, takdir, teşekkür vs ile ödüllendirir. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, iyi performans gösteren personeli/ekibi, öğretmenler kurulu toplantılarında, törenlerde vb. duyurarak takdir eder. |  |  |  |  |  |
| **8-PERFORMANS DEĞERLENDİRME** | | | | | |
| Yöneticinin çalışanları değerlendirirken kullandığı kriterler çalışanlara duyurulur. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, çalışanların performansını etkileyen sebepleri araştırmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulumuz, çalışanları için hedefler belirlenmekte ve hedeflere ilişkin performansları değerlendirilmektedir |  |  |  |  |  |
| Bireysel performans değerlendirmesi adil, tarafsız ve objektif olarak yapılmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Her türlü ödüllendirme ve terfilerde bireysel performans değerlendirme sonuçları esas alınmaktadır |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, çalışanların performanslarını yükseltmek için gerekli önlemleri alır. |  |  |  |  |  |
| **9-OKULUN VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİNE İLİŞKİN ALGILAMALAR** | | | | | |
| Okulumuzun değerleri, misyonu, vizyonu, politika ve stratejisi tüm çalışanların katılımıyla birlikte belirlenmektedir. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu, politika ve stratejilerini biliyorum. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzun değerlerini, misyonu, vizyonu, politika ve stratejilerini benimsiyorum. |  |  |  |  |  |
| **10-DESTEK** | | | | | |
| Yöneticilerimiz, okulda birlikte çalışmayı (takım çalışmasını) destekler. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerimiz, katıldıkları hizmet-içi eğitim, konferans ve seminer sonuçlarını çalışanlarla paylaşırlar. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, çalışanların değişim yaratacak fikirleri desteklenmektedir. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, okulun vizyonunu, stratejilerini, iyileştirmeye açık alanlarını vs. çalışanlarla paylaşır. |  |  |  |  |  |
| Yöneticiler, iyileştirme takım çalışmalarının önerilerini dikkate alarak iyileştirmeler yapar. |  |  |  |  |  |
| **11-OKULDA BULUNAN ARAÇ, GEREÇ** | | | | | |
| Okul teknik araç ve gereç yönünden yeterli donanıma sahiptir. |  |  |  |  |  |
| Okulumuz çalışanlarına internet, bilgisayar, fotokopi vb. teknolojik imkânlar sunulmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulda ihtiyaç duyduğum malzemeye zamanında ulaşabilirim (renkli tebeşir, fotokopi vs...) |  |  |  |  |  |
| Okulda çalışanlara, sınıflara/bürolara yapılan araç gereç dağıtımında eşitlik ilkesi uygulanır. |  |  |  |  |  |
| **12-OKUL ORTAMI** | | | | | |
| Kendimi okulun değerli bir üyesi olarak görürüm. |  |  |  |  |  |
| Okulda kendimi güvende hissederim. |  |  |  |  |  |
| Yaptığım işten zevk alıyorum ve işimi seviyorum. |  |  |  |  |  |
| Aldığım ücret yeterlidir. |  |  |  |  |  |
| Okul yönetiminden memnunum. |  |  |  |  |  |
| Yöneticilerin sergilediği tutum ve davranışlar, çalışanları motive edici yöndedir. |  |  |  |  |  |
| **13-ÖĞRETMENE OKUL TARAFINDAN SAĞLANMASI GEREKEN HİZMETLER** | | | | | |
| Çalışanlara yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlenir. |  |  |  |  |  |
| Okulda düzenlenen sosyal ve kültürel faaliyetlere severek katılmaktayım. |  |  |  |  |  |
| **14-GENEL MEMNUNİYET** | | | | | |
| Okulumuz genel toplum üzerinde olumlu etkiye sahiptir. |  |  |  |  |  |
| Çalışanlar kendilerini okulda güvende hissetmektedirler. |  |  |  |  |  |
| Çalışanlar hastalandıklarında okul yönetimince gerekli kolaylık sağlanmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulun yönetim sisteminden memnuniyet duyulmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Çalışanlar okulun yönetim süreçlerine etkin biçimde katılmaktadırlar. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzda, çalışanların mezun oldukları alanlar dikkate alınmakta yapılacak işlerde bundan yararlanılmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulumuz çalışanlarına öğretmenler odası, sigara içme odası, temiz ve bakımlı tuvaletler, çay vb. içecek maddeleri içebilme ortamı vb. imkânlar sunulmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okulumuzun bir web sayfası bulunmakta ve bu sayfada çalışanlar tanıtılmaktadır. |  |  |  |  |  |
| Okul çalışanlara maaş ve maaş dışı ödemeleri zamanında yapılmaktadır. |  |  |  |  |  |